



ПРАВДА

Газета основана 5 мая 1912 года
В. И. ЛЕНИНЫМ
Орган Центрального Комитета КПСС
№ 178 (17860) • Вторник, 27 июня 1967 г. • Цена 2 коп.

НАУКУ ТРУДА — МИЛЛИОНАМ

С приближением великой даты — 50-летия Октября нарастают трудовые темпы на заводах и стройках, в колхозах и совхозах. Со всех концов страны идут сообщения о досрочном выполнении полугодовых заданий, пуске новых заводов и фабрик, об успехах передовиков соревнования. Все это — результат патристического стремления миллионов советских людей достойно встретить всенародный праздник, больше сделать для расцвета и укрепления могущества Родины.

Рост творческой активности масс находит яркое выражение в широком движении за совершенствование организации производства и труда. Оно охватывает все отрасли народного хозяйства. И это закономерно. Выдвинутая XXIII съездом партии программа нового подъема экономики страны в годы пятилетки должна выполняться в значительной мере за счет повышения производительности труда на основе его научной организации и внедрения передовой техники.

В эти дни в Москве проходит Всесоюзное совещание по организации труда в промышленности и строительстве. Его участники анализируют и обобщают передовой опыт, накопленный за последние годы, обсуждают актуальные задачи научной организации труда (НОТ), которые выдвигает жизнь.

Каким образом поднять эффективность труда, экономить время и силы — эти проблемы возникли перед человеком с тех пор, как он стал производителем материальных благ. Однако в интересах трудовых масс они впервые стали решаться после Великого Октября. Почти полвека назад, когда наша Родина лишь вступила на путь построения социализма, В. И. Ленин призвал трудящихся повышать производительность труда, добиваться высшей его организации. «...Эту задачу, — писал он, — Советская власть должна поставить перед народом во всем ее объеме».

Научная организация труда предполагает прежде всего широкое, более полное использование возможностей техники и людей на всех участках производства. В современных условиях, когда промышленность и строительство оснащаются все более сложными и мощными оборудованием, когда возрастает приток на заводы и стройки новых рабочих и специалистов, особенно необходимо правильно организовать работу, соединить технику и людей в едином производственном процессе.

Примеры высокой эффективности труда не счесть. Завидную доблесть показывают, например, луганские горняки добичной бригады Ивана Иванченко с шахты «Новопапавловская». Они уже выполнили предоктябрьское обязательство и дали сверх плана десятки тысяч тонн топлива. В тресте «Краснолучуголь» это не единственная бригада, добившаяся столь высоких результатов. Их успехи во многом объясняются правильной организацией труда. На шахтах треста действуют советы, а на участках — инициативные группы НОТ. Сейчас здесь 20 заводов работают по прогрессивным сетевым графикам. Нагрузка на лавы возросла на 21 процент, производительность труда поднялась на 13,7 процента, а себестоимость тонн угля снизилась на 14 процентов. Что ж, это хорошие аргументы в пользу научной организации труда!

Эффективные методы НОТ применяются на многих нефтепромыслах, заводах машиностроения, черной и цветной металлургии, в строительстве. Все больше рабочих составляет личная плановая производительности труда. Иногда считают, что НОТ можно внедрять только на заводах с высокой механизацией и автоматизацией производства. Это неверно. В любом коллективе нужно разумно организовать работу, чтобы получить максимальную отдачу от техники. И прежде всего следует заставить ее работать на полную мощность, устранить простои, наладить четкий ритм.

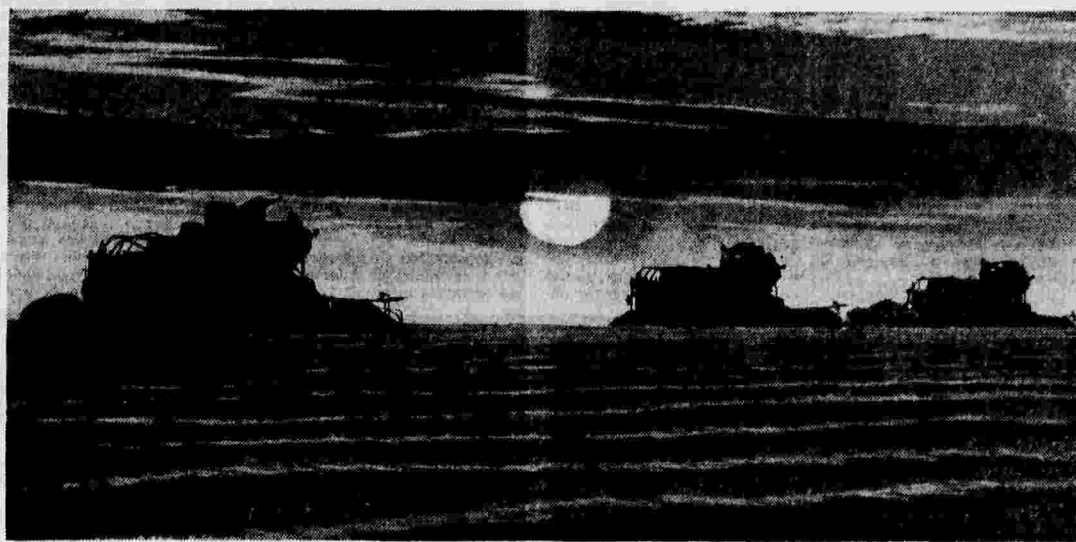
Широкому развитию научной организации труда способствует хозяйственная реформа. Ведь от этого непосредственно зависят экономические результаты работы предприятий. В свою очередь новый порядок планирования и стимулирования дает толчок для поисков лучших приемов организации труда и производства. Сейчас особенно назрела необходимость выработать и внедрить единую систему НОТ — от рабочего места, участка, цеха до завода и отрасли в целом. План научной организации труда должен стать одним из важнейших разделов техпрофилирования предприятия, главка, министерства. Координирующая роль здесь за Госкомитетом по вопросам труда и зарплаты. Активные должны внедрять НОТ отраслевые министерства, их научные институты.

Большой силой в организации труда являются профсоюзы. Они призваны вовлечь в поход за резервами массы рабочих и специалистов, научить сначала большинство, а затем и всех трудящихся работать так же производительно и хорошо, как это делают передовики, мастера труда. Профсоюзным организациям следует больше заботиться об улучшении условий производства, организации быта и отдыха. Каждому коллективу придется немало поработать, чтобы навести порядок на производстве. Высокая культура, чистота на участке, окраска оборудования и помещений по нормам промышленной эстетики — важные факторы НОТ.

Надо создавать атмосферу общей творческой заинтересованности в результатах труда, хорошего настроения, требовательности и в то же время товарищеского сотрудничества людей. Это прямая обязанность хозяйственных руководителей и партийных организаций. Современное производство немалым делом четкой работы буквально каждого трудящегося. Воспитание дисциплины, чувства ответственности за порученное дело — одна из главных задач партийных организаций.

Развитие научной организации труда выдвигает большие требования перед нашей печатью, радио, телевидением, кино, которые призваны активно популяризировать опыт работы в этой области. Особенно важную роль предстоит тут сыграть отраслевым журналам и издательствам. Необходимо шире распространять знания НОТ не только среди специалистов, но и среди рабочих, ввести в профессиональных училищах и школах преподавание основ научной организации труда.

В Тезисах ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции» подчеркивается, что коммунизм возникает не стихийно, а является результатом сознательных усилий всего народа, постоянного поиска правильного решения проблем, выдвигаемых жизнью. Творчество миллионов советских людей поможет решить и задачи дальнейшего совершенствования организации труда, поднять эффективность нашего общественного производства.



Одним из первых на Кубани начали уборку зерновых комбайны «Родина» Абинского района, Краснодарского края. На снимке: уборка пшеницы на полях колхоза.

Фото А. Пахомова и Б. Соколова.

ЮГ ВЕДЕТ УБОРКУ

ВЕСТИ С ПОЛЕЙ СООБЩАЮТ КОРРЕСПОНДЕНТЫ «ПРАВДЫ»

ДЖАНКОЙ
К элеватору одна за другой подходят автомашины. В их кузовах зерно нового урожая. Совхозы «Заречный», «Семеновский» и другие приступили к продаже хлеба государству. Размах и темпы жатвы на полях крымских хозяйств нарастают ежедневно. Еще вчера в Раздольненском районе говорили о передовиках соревнования — комбайнерах совхоза «Чернышевский» Владимире Гурине и Михаиле Вавилове. А сегодня на раздольной уборке озимого ячменя десятки механизаторов Крымской области выполняют по полторы-две нормы.

ОРДЖОНИКИДЗЕ
В хлебной житнице Осетии — Моздокской степи началась массовая уборка озимых. В колхозе имени К. Маркса посевы ячменя и пшеницы занимают более четырех тысяч гектаров. На первых сотнях гектаров хлеба скошены в валки. Земледельцы рассчитывают получить на круг по 25—30 центнеров зерна. Началась уборка и в других хозяйствах района. Работе мешают частые дожди, но механизаторы умело маневрируют техникой, используют каждый погожий час.

РОСТОВ-НА-ДОНУ
Вот и пришла страда на Дон. Застрекотали в поле жатки. Началась уборка гороха. Он созрел раньше других культур. В совхозе «Гигант» механизаторы пяти отделений вывели в загоны 70 жаток. Вышли в поле жатки механизаторы других южных районов области.

Принимает Л. Н. Брежнев посла Республики Куба

26 июня Генеральный секретарь Центрального Комитета КПСС тов. Л. Н. Брежнев принял посла Республики Куба в СССР тов. Карлоса Оливареса Санчеса. Между тов. Л. Н. Брежневым и тов. Карлосом Оливаресом Санчесом состоялась дружественная беседа.

Обмен телеграммами

По случаю национального праздника Афганистана — Дня независимости Л. И. Брежнев, Н. В. Подгорный, А. Н. Косыгин направили королю Афганистана Мухаммеду Захир Шаху телеграмму, в которой передали ему и афганскому народу поздравления и добрые пожелания. В ответной телеграмме Мухаммед Захир Шах выразил искреннюю благодарность за поздравления.

Встреча А. Н. Косыгина с Президентом США Л. Джонсоном

25 июля в г. Глазго, близ Нью-Йорка, состоялась вторая встреча Председателя Совета Министров СССР А. Н. Косыгина с Президентом США Л. Джонсоном. Как и при первой встрече, состоявшейся 23 июля, обмен мнениями касался ряда международных проблем.

В связи с положением на Ближнем Востоке стороны изложили свои соответствующие позиции. С советской стороны было заявлено, что главным сейчас — добиться безоговорочного вывода войск Израиля, совершившего агрессию против арабских государств, за линию перемирия. Этот вопрос является ключевым в деле восстановления мира на Ближнем Востоке. Он стоит в центре внимания чрезвычайной сессии Генеральной Ассамблеи ООН и должен быть положительно решен без промедления. Обмен мнениями по вьетнамской проблеме вновь выявил глубокие расхождения в позициях Советского Союза и США. С советской стороны было подчеркнуто, что урегулирование вьетнамской проблемы возможно только при условии прекращения бомбардировок территории Демократической Республики Вьетнам и вывода американских войск из Южного Вьетнама.

Обе стороны подтвердили, что они считают важным достижение договоренности относительно заключения международного договора о нераспространении ядерного оружия. В ходе беседы была сделана попытка обзора существующих двусторонних советско-американских отношений. В целом встречи дали возможность правительствам Советского Союза и США сопоставить свои позиции по обсуждавшимся вопросам, что, по мнению обеих сторон, является полезным. (ТАСС).

Пресс-конференция Председателя Совета Министров СССР

НЬЮ-ЙОРК, 26. (ТАСС). Находящийся здесь на чрезвычайной сессии Генеральной Ассамблеи ООН Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин принял приглашение Ассоциации журналистов, аккредитованных при ООН, и выступил 25 июля на пресс-конференции перед представителями прессы разных стран. (Отчет о пресс-конференции публикуется на 3-й странице).

Встреча в Нью-Йорке

НЬЮ-ЙОРК, 26. (ТАСС). Сегодня глава советской делегации на чрезвычайной сессии Генеральной Ассамблеи ООН Председатель

БОГАТО ИСКУССТВО АЗЕРБАЙДЖАНА

Серебряными, словно веселая капля, звуками открывает каждый новый трудовой день радио Азербайджана. Позынные, с которыми просыпается республика на берегах сегоднего Каспия, 26 июня прозвучали в Москве под сводами Кремлевского Дворца съездов, где торжественным концертом завершились Дни культуры и искусства Азербайджанской ССР в столице.

Как много событий вместила эта неделя. Она была наполнена сердечным гостеприимством хозяев и отзывчивостью гостей, общением людей труда и искусства. Братство! Вот то слово, которое лучше всего выражает чувства москвичей и бакинцев. Древняя культура Азербайджана давно стала достоянием не только его народа. Она связана с именами поэтов Низами и Физули, Сабера и Вургуня, композиторов Гаджибекова и Магомаева, которые любимы и почитаемы всеми народами нашей страны. Современные мастера Азербайджана достойны славы своих предшественников. Их творчество, рожденное Октябрем, впитало в себя воздух революции, ее высокую романтику, неповторимый пафос, стремление служить человеку труда.

Перед началом концерта от имени интеллигенции столицы гостей приветствовал народный артист СССР М. И. Жаров. В ответном слове министр культуры Азербайджанской ССР Р. С. Гадиев сердечно поблагодарил москвичей за их радушие и гостеприимство.

Созидатель, строитель новой жизни стал героем концерта в Кремле. Ему были посвящены стихи и песни, мугамы и поэмы, танцы и паевые ашутов. «Песня о нефтяниках Каспия» и ашутовская поэма «Великий Октябрь», «Песня о Родине» и реке в павшем героем «Вечный огонь» — во всех этих произведениях звучала главная тема концерта.

Азербайджан — край несметных богатств. Недра его земли полны нефти, — потому и зовут его «краем огня», — долины Азербайджана расцветают садами и виноградниками. Но еще богаче республика талантами людьми.

О, страна моя, родина музыки ты! Твои песни, как летом плоды налились! Ты — серебряная колыбель красоти!

Эти строки Самеда Вургуня, прозвучавшие в прологе, стали поэтичным эпиграфом концерта. Зрителям за один вечер смогли мысленно охватить многовековую историю древней культуры — от незатейливых мелодий ашутов до полифонии опер «Кер-оглы» и «Шах Исмаил», от «Лезгинки» до блистательных хореографических сцен из балета «Семь красавиц», от наигрышей на зурне и сазе до симфонического языка творений известных всему миру азербайджанских композиторов.

Зал горю рукоплескал искусству гения Муслы Магомаева, дирижеров Низами и Чингиза Гаджибековых — продолжателей художественных династий, полюбивших начало национальной классической музыки!

Азербайджанской классике — многим более полвека. Она расцвела и обогатилась после революции новыми произведениями. Торжественный концерт — отчет за полвека, пройденные в творческом горении, в каждодневном труде, вместе с народом, с партией. Наградой за этот неслыханный труд стало признание московскими зрителями замечательного искусства солистов Азербайджанского театра оперы и балета Ф. Ахмедовых, Р. Керимовой, В. Курбанова, Л. Иманова, Р. Аташанова, симфонического оркестра республики, ансамбля песни и танца Азербайджана, эстрадного оркестра и хоровой капеллы, всех участников концерта.

Многие москвичи впервые познакомились с самым молодым коллективом республики — женским хореографическим ансамблем «Севидади», исполнявшим поэтический танец «Джигиря». А сколько улыбок, аплодисментов, восторженных возгласов вызвали в зале самые юные участницы концерта из ансамбля Бакинского Дворца пионеров!

И, может быть, после этого концерта будут широко известны и танец «Восна», привезенный в Москву бакинскими студентами, и песня «Вечерняя встреча», которую спел локальный квартет «Гая».

Своеобразными подарками москвичам стали русские народные песни «Зи, ухени» и «Травушка-муравушка», «Венецианская ночь» Глины, тонко и проникновенно спетые гостями.

Концерт подошел к концу. Город шумит, город факельных огней вновь возникает на кремлевской сцене. Седой Настий омывает гранитные набережные, плещется у подножия памятника Ленину. Сотни вышек уходят в море. Славят труженика, создателя, творца финальной «Песни о нефтяниках Каспия» К. Караева, которую исполняют все участники концерта.

В. КЛИМЕНКО, Т. СТРЫКОВСКАЯ. (Корр. ТАСС).

ВДОХНОВЛЯЮЩЕЕ СЛОВО ПАРТИИ

Советские люди с воодушевлением встретили документы июньского Пленума ЦК КПСС. Рабочие, колхозники и служащие, все трудящиеся с глубоким интересом знакомятся с Тезисами Центрального Комитета партии «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции». Единодушно одобряя политическую линию и практическую деятельность ЦК КПСС и Советского правительства, трудящиеся заявляют о своей решимости успешно претворить в жизнь планы коммунистического строительства.

В Тезисах ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции» говорится о замечательном завоевании советского строя — великой и нерушимой дружбе народов Советского Союза и социалистических стран. Нам, строителям газовых и нефтяных магистралей, особенно радостно сознавать, что своим трудом мы непосредственно участвуем в укреплении и развитии этой дружбы.

Одному из нас выпала честь свариť последний стык на нефтепроводе «Дружба». С тех пор прошло несколько лет. И вот мы снова готовимся к торжественной встрече на границе с чехословацкими товарищами: более чем на полтысячи километров протянулось новое стальное русло газопровода СССР — Чехословакия, созданного строителями обеих стран.

Наша стройка характерна замечательным трудовым сотрудничеством. Люди самых различных национальностей трудятся здесь единой семьей.

Г. УШАКОВ.

Начальник изоляционно-укладочной колонны на строительстве газопровода «Дружба».

В. МУШКЕТА.

Бригадир монтажной бригады.

г. Львов.

Коллектив нашего предприятия с огромным вниманием следил за работой июньского Пленума ЦК КПСС. Принятые им документы имеют историческое значение. Тезисы ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции» воодушевляют всех тружеников, зовут их к новым достижениям.

Советский Союз последовательно и неустанно проводит ленинскую внешнюю политику. Он верен ей и в сложных условиях современной международной обстановки. Наша страна, идущая к 50-летию Великого Октября, находится в авангарде сил, борющихся против агрессии империализма, за свободу и независимость народов, за мир и социальный прогресс человечества. Это еще раз подтверждает Постановление Пленума ЦК «О политике Советского Союза в связи с агрессией Израиля на Ближнем Востоке».

М. ГРИГОРЯН.

Рабочий Ленинканского текстильного комбината. Армянская ССР.

Мухамеджан КАРАТАЕВ.

Член-корреспондент Академии наук КазССР, писатель, профессор. г. Алма-Ата.

Мир сегодня

УСПЕШНАЯ АТАКА ПАТРИОТОВ
НА Генеральной Ассамблее ООН

НЬЮ-ЙОРК, 26. (ТАСС). Вторая неделя дебатов во вступительном заседании чрезвычайной сессии Генеральной Ассамблеи ООН. Первым выступил представитель Непала П. Катри.

Он подчеркнул, что продолжение оккупации израильскими войсками арабских территорий не имеет никакого оправдания и не может способствовать достижению прочного мира на Ближнем Востоке.

П. Катри высказался также за поиски такой формулы решения ближневосточной проблемы, которая была бы приемлемой для обеих сторон, и указал на неотложность проблемы беженцев и экономической помощи в районах, пострадавших от военных действий.

Затем выступил министр иностранных дел Албании. Как обычно, его речь содержала грубые антисоветские измышления.

Демонстрации и митинги протеста против американской войны во Вьетнаме проходят в эти дни по всей Англии в связи с начавшейся здесь в субботу «Неделя Вьетнама». В них принимают участие представители самых различных политических и общественных, молодежных и религиозных организаций. «НЕДЕЛЯ ВЬЕТНАМА» С САМОГО НАЧА-

ЛА СТАЛА НЕДЕЛЕЙ АКТИВНОЙ БОРЬБЫ МИРОЛОБИВЫХ СИЛ АНГЛИИ ЗА ПРЕКРАЩЕНИЕ АМЕРИКАНСКОЙ АГРЕССИИ, ЗА ОТКАЗ АНГЛИЙСКОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА ОТ ПОДДЕРЖКИ ДЕЙСТВИЙ США ВО ВЬЕТНАМЕ.

— ТАСС.

Благодарственная телеграмма

Председатель Союза писателей Социалистической Федерации Республики Югославия М. Шпилак прислал Председателю Совета Министров СССР А. Н. Косыгину телеграмму следующего содержания:

«Искренне благодарю за теплые поздравления, которые Вы направили по случаю избрания меня на пост Председателя Союза писателей Югославии».

Разрешите направить Вам от имени Союза писателей Югославии и от себя лично наилучшие пожелания дальнейшего взаимного сотрудничества между нашими социалистическими странами».

ПРОЕЗДОМ НА РОДИНУ

В Москву из Нью-Йорка проехал на родину 26 июня глава делегации Монгольской Народной Республики на чрезвычайной сессии Генеральной Ассамблеи ООН, председатель Совета Министров МНР Ю. Цеденбал.

На Шереметьевском аэродроме Ю. Цеденбал и сопровождающих его лиц встречали заместители министра иностранных дел СССР Н. П. Филарет, заместитель заведующего отделом ЦК КПСС О. Б. Рахманин, посол СССР в МНР Л. Н. Соловьев, член коллегии МИД СССР, заведующий Дальневосточным отделом В. И. Лихачев и другие.

Среди встречающих были посол МНР в СССР Н. Лувсанпунт и дипломатические сотрудники посольства.

(ТАСС).

ПРИЕМ К. Т. МАЗУРОВЫМ ПОСЛА ФРАНЦИИ

26 июня первый заместитель Председателя Совета Министров СССР К. Т. Мазуров принял посла Франции в СССР О. Вормсека.

Между ними состоялась беседа, которая прошла в дружественной обстановке.

На беседе присутствовал член коллегии МИД СССР А. Г. Ковалев.

Одним словом — самым назидательным рассказом — история Новосибирск — новый город Сибири, одна из самых больших ее новостроек. Здесь каждый пятидесятый житель — работник строительства.

По редкой улице города можно проехать так, чтобы не увидеть башенных кранов — этих восхитительных знаков близкого новоселия. Но рядом с действующими кранами, заставившими неминуемо вопросы. Почему вдруг прекратилась работа на той или иной площадке, почему лишь наполовину поднялись стены этого здания?

Краны «задают» тревожные вопросы. Попытаюсь ответить на некоторые из них. Может показаться парадоксальным, но простотой техники закладываются уже при планировании. Мы получаем головной план на первые февраль, да и то в «первом чтении». Следом почти ежемесячно поступают поправки. Окончательная же редакция появляется только в конце года. Учитывает она уже не былые возможности, а фактически сделанное. Именно поэтому тот или иной трест, который три квартала ходил в отставках, оказывается вдруг передовым.

Могут привести пример. В 1965 году план нашему тресту

ВОСКЛИЦАНИЕ И ВОПРОС

Р И Т М С Т Р О Й К И

стали изменяться семь, в 1966 году шесть раз. Ни один полугодовой план не выполнялся. Первые два месяца мы работали, лишь смутно догадываясь о том, какие объекты будут включены в титульный список. В этот период Главзапсибстрой вел споры с заказчиками, утверждал, что невозможно принять заказ без технической документации. Главзапсибстрой, что важно лишь согласие, а документация... приложится. От этих споров план не становится стабильным.

«Полноточность» плана по годам не сводит всю нашу организационную и воспитательную работу. Помню случаи, когда рабочие одного из участков решили возвести корпус дачно-отдыха, сдать его в эксплуатацию к празднику. Трудился горячо, а фактически сделано. Но все вдруг остановилось. Оказалось, стройка «выпала» из плана. Можно представить, насколько было испорчено настроение коллектива, подорвано доверие к обязательствам.

К недостаткам планирования добавляется мелочная опека. После того, как тресту более или менее определен общий объем работ, начинается их разбивка по объектам. Делается это чисто арифметически. Ведет, скажем, Новосибирский инструментальный завод строительство на 80 тысяч рублей — сумму делит по кварталам. То же самое происходит со всеми другими заказами. А объектов и трестов свыше 300, и по каждому он должен ежемесячно «составлять» среднюю. Так уже самым трагическим финансовым предостережением становится распыление сил.

Много раз мы пытались опротестовать шаблоны и установить технологически оправданную очередность работ. Не тут-то было! В ответ приходило указание «усилить темпы на отставших объектах».

Такое потопоралывание не ускоряет дела, ибо в планах не учитывается и продолжительность работ. В прошлом году нашему тресту было поручено начать строительство общежития для студентов

медиков и освоить на нем 100 тысяч рублей. На эти деньги можно возвести лишь два этажа. При солидной механизации, при использовании ее в две смены задание легко выполнимо за 3—4 месяца. После этого башенный кран можно перегнать на другое место. Естественно, строители так и поступают (если им это удастся), а потом консервируют стрелку до той поры, когда получат еще одну денежную «инъекцию».

Но, может быть, это не так плохо, может быть, это создает тот самый «задел», без которого строителям нельзя обойтись? Ничуть не было. В прошлом году, например, трест возвел «коробку» нового здания заочного финансового института, во до отделочных работ дело не дошло и нынче заказчик не получил средств на достройку. Таких «коробок» в городе накопилось множество. Распыление средств ведет, конечно, к удорожанию, к потере времени на монтаже и демонтаже крупных механизмов.

Анализы показывают, что зимой мы проводим 60 процентов годового объема земляных работ, а летом — только 40. Вслед за рытьем котлованов начинается закладка фундаментов — работа, которая зимой обходится особенно дорого и выполняется с невысоким качеством.

Ярославцы поднимают вопрос о том, что начало хозяйственного года для строительства надо перенести. Мера, казалось бы, формальная, но судит она значительно улучшение.

Во-первых, земляные и отделочные работы придутся тогда на теплый период. Отпадет, следовательно, необходимость в прогреве грунта для рытья котлованов и в оттолении зданий для отделки, повысится качество.

И все же перенос плановых сроков не решит всех проблем. Существует еще и организационная сторона дела. Ярославцы говорили о необходимости строгого соблюдения специализации строительных трестов. Это, конечно, правильно. Но есть и из-

держки приватной системы специализации. На крупных стройках с генеральным подрядчиком взаимодействуют обычно свыше 20 субподрядчиков. Однако только «глава» несет ответственность за положение дел. Казалось бы, что тут такого? Ведь субподрядные организации обязаны беспрекословно выполнять все распоряжения генерального подрядчика. Но одно дело — предписание, а другое — экономическая заинтересованность.

Сейчас субподрядным организациям планируются три главных показателя: выполнение плана строительного-монтажных работ в рублях (по валу), товарная выработка в одного рабочего (производительность труда) и прибыль.

На каких объектах — первоочередных или второстепенных — будут достигнуты показатели, не имеет значения. Важно отчитаться «в объеме». Поэтому руководители многих специализированных организаций направляют силы на монтаж тех систем,

где применяются дорогие материалы, или на капитальный ремонт, где нет строгого учета.

Отсутствие в планах субподрядчиков такого показателя, как «сдача объекта в эксплуатацию», снимает с них ответственность за своевременное и высококачественное исполнение всего комплекса работ. Видимо, планирование необходимо изменить, включив в субподрядчиков план перечня всех объектов, подлежащих вводу в строй в точные сроки.

Большим злом является также излишняя раздробленность специализированных организаций. Смешно сказать, но некоторым из них поручают «освоить» всего сто или двести рублей. Опыт требует, чтобы на стройплощадке было не более пяти-шести мощных организаций.

Вопросы, которые поднимаются в письме ярославцев, обсуждаются сейчас в «Правде», имеют большое значение для создания четкого ритма на всех стройках. Мы должны суммировать накопленный опыт, найти эффективные способы улучшить дело.

М. ЧЕРЕВАКИН.

Главный технолог строительного треста № 30, г. Новосибирск.



Коллектив девятой мартовской школы второго цеха Магнитогорского металлургического комбината, где работает старший инженер А. БЕЛОУСОВ и поваренный Т. ГАЛИАНОВ, которых вы видите на снимке, добившись максимального использования площади печи без применения кислорода. В честь 50-летия Великого Октября старейшая образовательная организация прошла под знаменем коммунистической стали.

Фото В. Анастольева.

Всесоюзное совещание по организации труда

Тысячи человек присутствовали на Всесоюзном совещании по организации труда, которое открылось в Центральном клубе имени Ф. Э. Дзержинского.

Краткой вступительной речью совещание открыл кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, председатель ВЦСПС В. В. Гришин.

С докладом «О мерах по выполнению Директив XXIII съезда КПСС по широкому внедрению научной организации труда в промышленности и строительстве» выступил председатель Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы А. П. Волков. Затем с докладом о развитии инициативы рабочих и служащих в области совершенствования организации труда выступил секретарь ВЦСПС И. М. Владыченко.

По докладу начались прения. В работе совещания принимают участие заместители Председателя Совета Министров СССР М. Т. Ефремов, В. П. Никольский, заведующий отделом ЦК КПСС В. С. Фролов, министры, ученые, руководители предприятий, новаторы производства. (ТАСС).

НА СЕДЬМОЙ СЕССИИ ИСО

В актовом зале МГУ на Ленинских горах 26 июня начался пятнадцатая сессия Генеральной ассамблеи Международной организации по стандартизации (ИСО). Президент ИСО Дж. Ганли отметил хорошую подготовку седьмой сессии. Президент приветствовал новых членов ИСО — делегацию Парагвая, Ганы, Таиланда, государств Центральной Америки, Сингапура и Цейлона.

В повестке дня Генеральной ассамблеи — отчет генерального секретаря ИСО, внесение поправок в устав и правила процедуры, отчет совета ИСО об использовании рекомендаций международной организации в национальных стандартах, утверждение рекомендаций технических комитетов, выборы нового президента ИСО. (ТАСС).

СПОСОБНОСТЬ ПРИВЛЕКАТЬ ЛЮДЕЙ

Факт вроде бы заурядный: в двух колхозах Хмельницкого района председатели раскритиковали на отчетных собраниях и не избрали в правление на новый срок. Я прочитал об этом в «Правде Украины». Но, наверное, потому прочитанное зашло в сознание и дало толчок мыслям, что причины в общем-то формальной акции показались мне и не совсем привычными и многозначительными. Председатели «Свитанка» Н. Кошуба колхозники обвинили в грубости, а Е. Возного из «Партизана» коммуны в том, что «отстал от жизни», не умеет и не желает советоваться с людьми. Я вспомнил в связи с этим одну недавнюю встречу.

Имени человека не называю, просто не хотел бы обидеть, потому что в судьбе его вижу не злой его умысел, а скорее жизненную драму. Он мой старый знакомый, пожилой уже человек. Полагаясь на работу в деревне — был председателем колхоза, директором МТС, директором пункта «Заготзерно», затем олять председателем. Работал много, тащил свою велекую ношу из всех сил. А недавно колхозники попросили его «сдать печать». Мотивы — грубость, администрирование, замки критики и то, что дела в хозяйстве идут все хуже. То есть не то, чтобы хуже сегодня, чем вчера. Нет. Просто соседи, бывшие отставшие, обогнали его колхоз, считавшийся прежде сравнительно крепким.

Я привык видеть его энергичным, властным, а теперь он как-то обмяк, ослеп, словно в осенний подтаявший снег.

Вспынувший грустным слезом в угол для него крик: «Курсы папиросу за папиросу» — рассказывал. Как много лет сразу вставал раньше всех в деревне и успевал до варки дачи побывать на фермах, а потом до глубокой ночи трясся по полям на дачке или верхом. Сколько праздников встречал под так, в степи, и только ночью уже, вернувшись домой, перед тем как лечь спать, выпивал положенную порцию водки. Что, для себя все это? Хоромы тем навязал?

Заставлял, конечно, людей работать. А не заставлял бы?.. Помню, говорил он мне, сколько времени раньше селят по месяцу! Не носился бы по полям, не гонял бы и бригадиров, и трактористов, не вышибал бы из снабженцев детали (он обжился и прикрутил каждое слово тяжелым кулаком по широкому колену), — черта бы тогда отскакивала вперед! А так заставлял почти всегда перемалывать в районе!

Нет, последнее время полечило. В чем-то легче, в чем-то тяжелее. Деньги на счету, конечно, совсем другие, оплата тоже другая. Люди все равно: есть — только, как положено, есть — только языком трепать на собраниях. Посылать, вынуждены, женщин на ферму, а она тебе: не пойду, там придется с утра до ночи в навозе возиться. А кому-то возиться надо? Как на нее не накличешь? А накличешь или приструнишь — она в райком, а то и письмо нам же в редакцию. Раньше же, например, участка лишь, сеносек не давал, свет бывало обрезали, — все в твоих руках было. А теперь — все нельзя! Вот и разбавлялись люди. Теперь не летая — тебя самого прижимают за шею, вынуждены, вынуждены, с тем же сердцем. На собраниях что только не вспоминали! А за собой, для чего все делается?

Я не выдержал, перебил председателя. Ты, говорю,

прости меня, пожалуйста, но не забыл ли ты сам, для чего революция делалась в 1917 году? Он посмотрел на меня удивленно. Да, говорю, может, и крепко выразился, но давай разберемся. Знаю, что ты честно работал и не для себя старался, знаю, что в трудные годы нельзя было быть ангелом, иной раз жестоко приходилось поддерживать дисциплину. Но именно для чего в конце-то концов? Для кого? Разве не для той женщины, о которой ты упоминал? Почему же так вышло, что ты для нее старался, а она против тебя проголосовала? Значит, ей с тобой стало плохо?

Мы говорили долго, о чем-то дальше как раз в рассказе. Но и после уже я раздумывал именно над этим: почему же колхозники стали вроде бы придирались к своим руководителям, не прощают теперь многое из того, что прощали раньше?

Опять вот передо мной совсем свежее письмо, которое хочется процитировать:

«Вы пишете в газете, что колхозник должен чувствовать себя хозяином, а у нас председатель из себя хозяйкина строит, в колхозниках очень недовольны».

Мне кажется, что само письмо уже содержит в какой-то мере ответ на поставленный вопрос. «Вы пишете в газете...» Да, пишем, и не только мы, журналисты, и многие авторы из разных мест. И не потому, что просто захотелось написать.

В стране осуществляется экономическая реформа, а она уже в целях своих содержит развитие инициативы рабочих масс, вовлечение их в управление производством. Администрирование, субъективизм, пренебрежение коллективным мнением и опытом, — такие методы развешивания палки в се решениях, осужденные всем обществом, и возврата к ним быть не должно. Партия, последовательно утверждая ленинские нормы в общественной жизни, создает атмосферу, которой чужды неуважение к человеку, к его правам. И, чувствуя, зная это, каждый колхозник, так же, как и рабочий, хочет, чтобы в его коллективе все соответствовало этой атмосфере.

Однако есть тут, по-моему, и материальная основа. Помню, как-то весной, лет пятнадцать назад, на Алтае, ночевал я в одном колхозном доме. Утром, только поднялось солнце, вся семья вышла на огорода, чтобы вскопать его и посадить картошку. Но вскоре пришел председатель колхоза, стал у забора, кричит:

— Семен, на работу пора! — Отстань, картошку сажать надо, — спокойно ответил хозяин. Но председатель, видно, слышал сегодня такой ответ не в первый раз и сразу сорвался «на голос». Началась перепалка, председатель ушел, а хозяин остался, и в тот момент плонул с досады и ушел.

Другой, может быть, грозил бы меньше, увещевал бы убедительнее. Но суть-то осталась одна: председатель пытался оторвать колхозника от той работы, которая кормила семью, а вот сколько придется на трудовые, колхозник не знал. Можно, конечно, сказать — человек, мол, попался несознательный. Нет, он вполне сознательный. Нет, он вполне сознательный, когда понимает необходимость этого во имя вышних интересов. Но тут было уже другое, о чем не надо, навер-

но, подробно говорить, о чем уже партия сказала веское слово в своих решениях. И председатель для колхозника в этой ситуации, какой бы он был, все равно только начальник, обладающий властью, и если бы Семен все-таки пошел на работу, то главным образом потому, что не хотел иметь лишних неприятностей. Короче говоря, колхозник был порою просто равнодушен: все равно, какой председатель, десятки их перебивало, а трудиться прежний.

А недавно я ездил по полям Тамбовщины с секретарем райкома партии Вячеславом Константиновичем Дороховым. В одном колхозе он обратил мое внимание на примечательную деталь:

— Посмотри с одной стороны дороги — земля колхозная, общая, а с другой — приусадебная. Отгадай, где какая?

И там, и тут почва была замечательно разделана, выровнена, чистая, и я не мог уже найти отгадку, ориентируясь на старые представления. Случайность? Думаю, — нет. Причина в том, что соотношение доходов колхозной семьи от приусадебного хозяйства и от участия в общественном производстве коренным образом изменилось.

И вот тут-то он, колхозник, начинал иначе смотреть на своего председателя (как и на бригадиров, на специалистов). Для колхозника теперь очень важно, хорошо ли глава артели ведет хозяйство, все ли делает, чтобы взять от земли максимум возможного и на продажу продукции государству, ставшему платить намного щедрее, зарабатывать побольше. И хочет колхозник видеть в председателе не просто начальника, который только умеет собирать людей на работу, — на работу он и без того сам идет, — а единомышленника, товарища по труду, озабоченного тем же, чем и сам колхозник, внимательного к его советам, предложениям, стоящего во главе коллектива лишь постольку, поскольку сам коллектив считал этого человека наиболее опытным, знающим, умелым. Вот так представляли о руководителе администрирование, грубость, неуважение к общественному мнению уже и не выжались. И чем более возрастал интерес колхозника к общественному хозяйству, тем выше его требования к руководителю во всех отношениях.

Факты, рассказанные «Правдой Украины», случай с моим знакомым, несомненно, характерны и тем, что именно сами колхозники приняли решения о своих председателях. И никто их, потерявших авторитет, не защитил. Чувства, что почва уходит из-под ног, такие руководители любят, как мой знакомый, посветоват, а иные и покрывают в людном месте, пострадать: «Дисциплина ослабла, поразбавлялись люди, что теперь будет?» Их голоса нельзя недооценивать, потому что в каких-то случаях и в каких-то пределах могут они создавать атмосферу, мешающую движению нового. Но выбор уже сделан, к старым методам возврата нет, и кто того не поймет, неизбежно потеряет моральное банкротство.

Примерно это я высказал открыто своему собеседнику — председателю.

— Что же, затыкаясь с колхозниками? — спросил он немногом с вызовом.

Ну, говорю, сам ты прекрасно понимаешь, что не о том

речь. Однако эта реплика заставляет меня сделать здесь оговорку. Очевидно, без дисциплины нельзя, слово руководителя должно быть авторитетным, и плохо, если некоторые работники предлагают что-то сделать, высказываясь в форме просьбы, не считаясь порой с обязательством для исполнения. Но весь-то вопрос в том, какими средствами достигается дисциплина (характерно, что В. И. Ленин часто употреблял выражение «сознательная дисциплина») и как завоевывается, на чем зиждется авторитет: лишь на угрозе наказания или на чем-то ином.

Невольно задумаешься в связи с этим над одной ленинской формулой, которая, хоть и прозвучала впервые чуть не полвека назад, все более представляется очень важной и современной: «Способность привлекать к себе людей». Что это такое за качество? Просто талант, природное обаяние или же комплекс методов работы?

Вспоминается одно собрание опят-таки в тамбовском колхозе. Здесь постановка вопроса об изменении в оплате труда вызвала бурю. Собрание так раскололось — разволновалось, что председатель по настояющему сорвал голос. Встал секретарь райкома Вячеслав Константинович Дорохов, заговорил, и как-то быстро все успокоилось. Мне трудно передать его слова буквально, но по сути он сделал вроде бы совсем немного. Не настаивал сразу на своем мнении, а прежде всего заявил: не я же буду принимать решение, а вы, без вас в колхозе никто ничего решить не может. А теперь послушайте, какое у меня мнение... И без всяких выкрутасов, просто и открыто рассказал, что думает, потом высказал оппонентов, а в конце концов предложил вариант решения, который всех устраивал.

Есть, думается, в этом моменте нечто глубоко примечательное. «Способность привлекать к себе людей» — очень емкая формула. Она, наверное, включает в себя авторитет, знания и богатство практики, она предполагает мудрость опыта и умение идти в ногу со временем, нравственные достоинства руководителя и его человеколюбивое искусство. Это комплекс методов и талант одновременно. Партия воспитала многих замечательных организаторов, обладающих таким талантом и мастерством. Анализировать каждое из этих качеств — значило бы говорить об опыте Макара Поситного и Акима Горькова, Пасковича Малинина и Александра Беккера, и трудно в абсолютном смысле отделить предпочтение тому или иному достоинству водителя. Но все-таки в каждом из них, на каждом этапе развития какой-то черты приобретает особую значимость, становится определяющей. Думается, что сегодня это прежде всего — умение работать, опираясь на инициативу и опыт коллектива, глубоко уважая общественное мнение, не подменяя, а развивая в каждом чувство хозяина производства, не подменяя, а увлекая за собой людей. Если так, то становится очевидной злободневность ленинских слов об одном из главных качеств руководителя и растущая необходимость по-современному их осмыслить.

А. ВОЛКОВ.

НАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И КУЛЬТУРЫ

В июле этого года исполняется 20 лет со дня основания Всесоюзного общества «Знание». Корреспондент «Правды» обратился к председателю его правления академику И. И. Артоболовскому с просьбой рассказать о деятельности общества «Знание».

— 27 июня начинает работу МПН пленум правления общества «Знание». Он открывался в дни, когда советские люди с громадным интересом и вниманием знакомятся с Тезисами ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции» — политическим документом огромной вдохновляющей и мобилизующей силы. Естественно, в центре внимания работы нашего пленума будут стоять вопросы организации пропаганды Тезисов Центрального Комитета партии, будут идти речь о том, что нужно сделать, чтобы содержание этого партийного документа довести до сознания всех трудящихся нашей страны.

С великим и благодарным делом просвещения народа. — продолжал И. И. Артоболовский — лучшие представители интеллигенции России связали будущее своей страны, ее прогресс. Некрасов мечтал о том времени, когда простой крестьянин-труженик «Белоскоп» и Гоголя с базара понесет; «второй своей службой» называл распространение знаний среди народа Менделеев.

Широкую дорогу к знаниям, к овладению всеми богатствами мировой науки и культуры открыла перед трудящимися победа социалистической революции.

Интерес трудящихся к знаниям, к культуре все возрастает. Поэтому вполне естественно было создание добровольной общественной организации советской интеллигенции, ставшей своей целью распространение научных знаний. Первого мая 1947 года группа видных ученых, общественных деятелей и работников искусства обратилась через печать с призывом создать всесоюзное общество, задачей которого являлся бы пропаганда самых различных отраслей науки, проблем внутреннего и внешней политики нашей страны, достижений в области литературы и искусства. Это общество получило поддержку всей советской интеллигенции. И уже вскоре Общество по распространению политических и научных знаний было официально оформлено на учредительном собрании, состоявшемся 7 июля 1947 года.

Говоря об итогах двадцатилетней деятельности Общества «Знание», академик И. И. Артоболовский отметил, что оно

Всесоюзному обществу «Знание» — 20 лет

добилось многого в осуществлении своей главной цели — нести в народные массы научные знания. Сейчас общество объединяет в своих рядах более 1,8 миллиона активных пропагандистов знаний.

В пропаганде знаний используются различные формы: лекции, беседы по актуальным проблемам науки, тематические вечера, театральные и научно-производственные конференции, лекции-экскурсии и т. д. Ежедневно свыше 40 тысяч лекторов выступают перед массовой аудиторией, насчитывающей более двух миллионов слушателей. Только в 1966 году организации общества провели 15 миллионов 550 тысяч лекций, которые прослушали 775 миллионов человек.

За последние годы широкое развитие получили народные университеты, дающие слушателям определенную систему знаний. Возможность повысить свою производственную квалификацию, узнать о новейших достижениях науки и техники, о новинках кино, театра, музыки, познакомиться с методикой воспитания в семье — все это создает популярность народных университетов, которые ныне посещает 3 миллиона человек.

Значительное место в деятельности общества «Знание» занимает печатная пропаганда. Головой тираж журналов, брошюр и книг, издаваемых обществом, достиг 75 миллионов экземпляров.

Расширяются международные связи общества. Ежегодно сотни лекторов выступают перед зарубежными слушателями с рассказами о нашей стране, о развитии советской науки и культуры.

Благодарный и бескорыстный труд ученых, работников культуры, специалистов народного хозяйства, включившихся в работу общества «Знание», заслуживает самой высокой оценки и одобрения. Вместе с тем новые условия рожают и новые задачи.

Организация общества призвана создать стройную систему массовой пропаганды теории марксизма-ленинизма, усилить внимание к идейной закалке трудящихся. В лекциях и докладах следует широко освещать характерные черты и принципы советского образа жизни, гуманизм и демократизм, органически присущие социалистическому строю, давать решительный отпор клеветническим измыш-

лениям идеологов антикоммунизма, вскрывать антинародную сущность современного капиталистического общества.

Вопросы международных отношений всегда вызвали и вызывают неизменный интерес у наших слушателей. В настоящее время, учитывая сложность и напряженность международной обстановки, обусловленные поисками мировой реакции, особо важно глубоко раскрыть перед многими миллионами аудитории научные основы внешней политики нашей партии, разоблачать агрессивную природу империализма, ярко и убедительно показывать последовательную борьбу Советского Союза и братских социалистических стран за сохранение и упрочение мира.

Наука ныне развивается с таким ускорением, продолжал И. И. Артоболовский, что специалистам, работникам производства просто невозможно ограничиться запасом знаний, полученных на институтской скамье, а тем более в средней школе. Отсюда огромное значение приобретает вооружение широких масс трудящихся, занятых в народном хозяйстве, новейшими данными науки и техники. Пропаганда научных знаний становится необходимым условием научно-технического прогресса.

В связи с проводимой в нашей стране экономической реформой еще более значительное место в деятельности общества должна занять пропаганда марксистско-ленинской экономической теории, конкретных экономических знаний.

В заключение беседы академик И. И. Артоболовский сказал:

— Нам, представителям советской интеллигенции, радостно сознавать, что 20-летнему юбилею общества отменяется в канун великого праздника — пятидесятилетия Советского государства. Вполне понятно, что вся наша деятельность направлена на пропаганду великих завоеваний трудящихся за эти славные полвека, на глубокое разъяснение Тезисов ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции». Лекции и тематические вечера, юбилейные чтения, радио- и телепередачи, встречи с членами общественными и государственными деятелями, с ветеранами революции, гражданской и Великой Отечественной войны, героями труда, раскрывающей перед многими миллионами аудитории славный путь Коммунистической партии, Советского государства, нашего народа, строящего коммунизм.

ЧТОБЫ ТЕХНИКА НЕ ПРОСТАИВАЛА

ПОСЛЕ КРИТИКИ

В передовой статье «Правды» «Навстречу жатве», опубликованной 26 мая, справедливо указывалось на неудовлетворительную отгрузку в первом квартале заводом «Ростсельмаш» запасных частей хозяйствам Украинской, Белорусской и Казахской ССР.

Статья обсуждена на производственных совещаниях в цехах и отделах, приняты практические меры к устранению недостатков. План пяти месяцев отгрузки запасных частей хозяйствам Украины, Белоруссии и Казахстана перевыполнен. Принимаются меры к

выполнению плана поставки запчастей в целом за первое полугодие.

Следует отметить, что «Союзсельмаш» планирует план поставки, реальный план производства, без создания необходимого переходящего запаса. В результате даже при

100-процентном выполнении плана производства завод сможет выполнить план поставки только к 15—20-му числу следующего месяца.

А. МЕРКУЛОВ.

Директор завода «Ростсельмаш».

